

COMUNE DI SANSEPOLCRO
(Provincia di Arezzo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Tenuto conto della bozza di relazione consegnata ai revisori in data 30/11/2015

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 26/11/2015 Contratto da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Luca Bragagni Componenti Dott.ssa Giovanna Fazioli, Ing. Remo Veneziani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: <u> </u> CSA, CGIL <u> </u> (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: <u> </u> CGIL, UIL, CSA <u> </u> (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1- Quantificazione risorse decentrate anno 2015 2- Utilizzo risorse stabili 3- Risorse derivanti dall'articolo 15, c.2 del CCNL 1-4-99 4- Risorse derivanti dall'articolo 15, c.5 del CCNL 1-4-99 5- Progressioni orizzontali 6- Risparmi relativi al processo di riorganizzazione 7- Incentivi alla progettazione 8- Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000 e art. 11 CCNL 5/10/2001 9- Norme finali e di rinvio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30/11/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? __nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 22/10/2015 delibera G.M. n. 211
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì in data 26/09/2013 delibera G.M. n. 178
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====**Le relazioni sulla performance vengono validate dal Nucleo di Valutazione****Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 594 del 03/08/2015 e con deliberazione n. 239 del 10/12/2015
- Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.
- Articolo 3 Vengono decise modalità di integrazione ed utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 15 c.2 CCNL 1/4/1999
- Articolo 4 Vengono decise modalità di integrazione ed utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 15 c.5 CCNL 1/4/1999
- Articolo 5 Viene concordato l'importo da destinare a progressioni orizzontali
- Articolo 6 Viene concordato di destinare a progressioni orizzontali i risparmi conseguiti da processi di riorganizzazione dell'area delle Posizioni organizzative
- Articolo 7 Viene riscritto l'art. 6 del CCDI del 22/12/2014 riguardo ai criteri di ripartizione degli incentivi della progettazione di opere
- Articolo 8 Viene concordato l'impegno a modificare l'indennità di reperibilità
- Articolo 9 Norme finali e di rinvio

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattuali le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	45.851,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	155.343,66
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	60.168,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	34.836,45
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.819,04
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.224,90
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	17.563,11
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.950,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.947,48
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.401,59
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	41.089,73
Somme rinviate	
Art. 15 comma 1 lett. d)	961,83
Art. 7, c. 4, ccnl 31.03.1999	924,15
Indennità di mancato preavviso da fondo	3.084,94
Indennità giorni di ferie non godute da fondo	613,50
Totale	390.779,63

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel capo V° (artt. da 28 a 44) del Regolamento degli uffici e dei Servizi approvato con delibera n. 137 del 9/5/2011, con quanto contenuto nel Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 16/10/2014) nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 24/09/2015).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni previste trovano copertura finanziaria nelle modalità illustrate sopra e verranno attuate nel rispetto del principio di selettività contenuto nel regolamento approvato con delibera di Giunta n. 163 del 04/08/2015.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera di Giunta Municipale n. 211 del 22/10/2015, si attende un incremento dell'obiettivo riferito alla produttività media per il quale ci si attende un risultato uniforme a quello dell'anno precedente e l'obiettivo della premialità dovuta alle progressioni.

10 DIC. 2015

IL DIRIGENTE PRIMO SETTORE

Dott. Luca Bragagni



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Luca Bragagni", written over the typed name.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo relativo al trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 594 del 03/08/2015 e con deliberazione n. 239 del 10/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (compresa decurtazione)	288.385,90
Decurtazione consolidata sulle stabili	-14.579,87
Risorse variabili (compresa decurtazione)	102.393,73
Decurtazione consolidata sulle variabili	-4.284,24
Totale risorse	390.779,63

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 288.385,90

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE

(ARTT. 31 e 32 C. C. N. L. 22/01/2004)

Art. 15, c. 1, C.C.N.L. 01.04.1999	lett. a)	147.699,35	(fondo art. 31, c. 2. Lett. b, c, d, e C.C.N.L. 06.07.1995) (167.011,71 - 19.312,36)
	lett. b)	20.575,91	(risorse aggiuntive: 8.971,53 = 0,50 % M. S. 1993 + 11.604,38 = 0,65 % M. S. 1995:
	lett. g)	17.659,89	(risorse già destinate al LED anno 1998)
	lett. h)	3.873,43	(risorse destinate corresponsione ind. Coord. Art. 37, c. 4, C.C.N.L. 06.07.1995)
	lett. j)	10.032,98	(incremento 0,52 % M. S. 1997 = 1.929.419,26)
Art. 4, C.C.N.L. 05.10.2001	c. 1	22.052,93	(incremento 1,10 % M. S. 1999 = 2.004.811,51)
Art. 4 C.C.N.L. 05.10.2001	c. 2	31.143,71	(integrazione importo annuo retribuzione individuale di anzianità)
Art. 32, C.C.N.L. 22.01.2004	c. 1	12.096,19	(incremento 0,62 % M. S. 2001 = 1.950.997,69)
	c. 2	9.754,99	(incremento 0,50 % M. S. 2001 = 1.950.997,69)
Art. 29, C.C.N.L. 22.01.2004		15.994,66	(incidenza maggior costo progressioni economiche: 6.991,40+ 3.097,02)

Art. 14, comma 4 CCNL 1.4.99		579,37	(recupero riduzione 3 % fondo straordinario)
Art. 15, comma 1 lett. l		13.356,65	(a detrarre per personale A.T.A. e A.A.T.O.)
Art. 4, C.C.N.L. 8.5.2006	c. 1	10.807,41	(incremento 0,5% M. S. 2003 = 2.161.481,49)
Art. C.C.N.L. 11.04.2008	c. 2	14.051,60	(incremento 0,60 % M.S. 2005 = 2.341.933,65)
TOTALE FONDO		302.965,77	
RIDUZIONE fondo D.L. 78/2010 art. 9	c.2/bis	- 14.579,87	

TOTALE RISORSE 288.385,90

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.096,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.754,99
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.807,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.051,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	31.143,71
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.994,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	579,37
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	961,83
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.563,11
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	23.153,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	65.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili così determinate nella sezione II sono al lordo della decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010 e successive modifiche e integrazioni.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.929.419,26 per una possibilità di incremento massima di € 23.153,03 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.153,03, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del miglioramento dei servizi così come analiticamente esposto nella delibera di individuazione del piano dettagliato degli obiettivi approvata con G.M. n. 211 del 22/10/2015 e nell'allegato "B" della delibera di individuazione delle risorse variabili n. 239 del 10/12/2015 la Giunta Municipale dall'analisi dei benefici ha deliberato lo stanziamento della somma di € 65.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	-13.356,65
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, d.l. 78/2010 (riduzione consolidata parte fissa)	- 14.579,87
Totale riduzioni di parte stabile	-27.936,52
Parte variabile	
Art. 9, d.l. 78/2010 (riduzione consolidata parte variabile)	-4.284,24
Totale riduzioni di parte variabile	-4.284,24
Totale generale riduzioni	-32.220,76

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2010		ANNO 2015	
RISORSE FISSE	€ 292.305,39	RISORSE FISSE (al netto dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 -riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	€ 288.385,90
RISORSE VARIABILI		RISORSE VARIABILI	
Art.15 comma 1 (lett. d)	€ 0,00	Art.15 comma 1 (d)	€ 961,83
Art. 15 comma 5	€ 92.764,23	Art. 15 comma 5	€ 65.000,00
Art.15 comma 2	€ 23.153,03	Art.15 comma 2	€ 23.153,03
Art.15 comma 1 lettera K)	€ 27.954,50	Art.15 comma 1 lettera K)	€ 17.563,11
<i>di cui</i>		<i>di cui</i>	
Incentivo ICI	€ 11.905,26	Incentivo ICI	€ 2.445,95
Incentivo progettazione	€ 16.049,49	Incentivo progettazione	€ 15.117,16
TOTALE FONDO	€ 436.177,15	PRIMO TOTALE	€ 395.063,87
		- Decurtazioni per cessazioni personale	-€ 4.284,24
		TOTALE FONDO	€ 390.779,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'art. 10 del contratto decentrato prevede l'ultrattività degli istituti presenti nel precedente contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	41.089,73
Progressioni orizzontali	155.343,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	60.168,03
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.947,48
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.401,59
Altro (costo inquadramento vvuu art. 7 c. 4 ccnl 31.03.1999)	924,15
Totale	263.874,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene deciso di integrare per l'anno 2015 le risorse economiche di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1/4/99 dell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza e cioè per un importo di euro 23.153,03.

Le parti concordano che detto incremento sia destinato allo specifico obiettivo di miglioramento delle prestazioni (produttività) rendendolo disponibile qualora la media generale delle valutazioni dei dipendenti superi il 90,5% della valutazione massima, come previsto dalla delibera di Giunta Municipale di approvazione provvisoria delle risorse variabili.

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.882,45
Indennità di rischio	3.015,45
Indennità di disagio	3.819,04
Indennità di maneggio valori	750,20
Lavoro notturno e festivo	1.816,21
Indennità di reperibilità	13.372,14
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.224,90
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.950,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.563,11
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	45.851,22
Art. 15, comma 1 lett d) CCNL 1/4/99	961,83
Indennità di mancato preavviso da fondo	3.084,94
Indennità di giorni di ferie non goduti da fondo	613,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	263.874,64
Somme regolate dal contratto	126.904,99
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	390.779,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 288.385,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico e inquadramento vv.uu.art. 7, c.4, ccnl 31/03/1999) ammontano a € 236.874,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità contenute nel capo V° (artt.da 28 a 44) del Regolamento degli uffici e dei Servizi approvato con delibera n. 137 del 9/5/2011, con quanto contenuto nel Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 16/10/2014) nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 24/09/2015).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali a seguito di processi di riorganizzazione dell'area delle posizioni organizzative e nel rispetto di quanto disposto nel regolamento approvato con delibera di Giunta n. 163 del 04/08/2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	221.894,49	221.894,49	0	221.894,49
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.096,19	12.096,19	0	12.096,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.754,99	9.754,99	0	9.754,99
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.807,41	10.807,41	0	10.807,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.051,60	14.051,60	0	14.051,60
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.530,31	31.143,71	3.613,40	20.483,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.994,66	15.994,66	0	15.994,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			0	Come sopra
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	579,37	579,37	0	579,37
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	312.709,03	316.322,42	3.613,40	305.662,04
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.000,00	961,83	-2.038,17	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.091,04	0	-10.091,04	27.954,75
Art. 15, comma 2	23.153,03	23.153,03	0	23.153,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	65.000,00	65.000,00	0	92.764,23
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 di cui</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione /	4.091,04	17.563,11	13.472,07	

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	101.244,07	106.677,97	-5.433,90	143.871,76
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	-13.356,65	-13.356,65	0	13.356,65
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	-14.548,52	-14.579,87	-31,35	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	-4.430,04	-4.284,24	-145,80	
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	-32.335,21	-32.449,66	-177,15	-13.356,65
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	312.709,03	316.322,42	3.613,39	305.662,04
Risorse variabili	101.244,07	106.677,97	5.433,90	143.871,76
Decurtazioni	-32.335,21	-32.220,76	-114,45	-13.356,65
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	381.617,89	390.779,63	9.161,74	436.177,15

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	41.885,89	41.089,73	-796,16	42.703,67
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	160.628,15	155.343,66	-5.284,49	163.942,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	60.571,97	60.168,03	-403,94	60.571,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.143,74	3.947,48	-196,26	4.271,79
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.287,95	2.401,59	113,64	2.386,44
Altro art. 7, c. 4, ccnl 31.03.1999	924,15	924,15	0	
Totale	270.441,85	263.874,64	-6.567,21	273.875,91
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	16.156,54	15.882,45	-274,09	19.561,23
Indennità di rischio	2.803,17	3.015,45	-212,28	3.409,69
Indennità di disagio	3.099,28	3.819,04	719,76	6.420,72
Indennità di maneggio valori	709,90	750,20	40,30	694,40
Lavoro notturno e festivo	1.774,40	1.816,21	41,81	1.693,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.599,00	18.224,90	-1.374,10	12.998,18
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.100,00	1.950,00	-150	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del	10.091,04	17.563,11	7.472,07	27.954,50

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.792,09	45.851,22	7.059,13	64.338,52
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	13.974,77	13.372,14	602,63	14.003,59
Art. 15 comma 5, lett. d)	3.000,00	961,83	-2.038,17	1.731,58
Totale	112.100,19	123.311,65	11.211,46	154.005,51
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (ind.mancato preavviso, ferie non godute)		3.698,44		8.295,98
Totale	381.617,89	390.779,63	9.266,84	436.177,40
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	269.517,70	263.874,64	-5.643,06	
Regolate dal decentrato	112.100,19	123.311,65	11.211,46	427.881,42
Ancora da regolare		3.698,44		8.295,98
Totale	381.617,19	390.779,63	-9.162,44	436.177,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1980, eccetto le somme destinate a progressioni orizzontali e comparto che sono distribuite per centro di costo con l'assunzione di appositi impegni di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 9 DL 78/2010 come modificato dall' art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014) sono state stabilizzate le decurtazioni operate negli anni precedenti al 2015; pertanto il fondo nelle parti stabile e variabile è determinato negli importi sotto indicati, dove sono anche evidenziate le decurtazioni consolidate:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (compresa decurtazione)	288.385,90
Decurtazione consolidata sulle stabili	-14.579,87
Risorse variabili (compresa decurtazione)	102.393,73
Decurtazione consolidata sulle variabili	-4.284,24
Totale risorse	390.779,63

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 594 del 03/08/2015 per le risorse fisse e con deliberazione n. 239 del 10/12/2015 per le risorse variabili è impegnato al cap. 1980 del bilancio 2015 con eccezione delle progressioni e del comparto che sono distribuiti per centri di costo con l'assunzione di appositi impegni di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

10 DIC. 2015

Il Dirigente Primo Settore
Dott. Luca Bragagni

