

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 6 del Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera G.C. n. 231 del 16/10/2014 che testualmente recita:

“.....

Il Nucleo di valutazione valida i rapporti periodici sulla performance dell'ente e verifica le valutazioni operate dai Dirigenti, con facoltà di rettifica in via definitiva.

La valutazione dei risultati raggiunti collettivamente da parte dell'ufficio o servizio sarà fatta alla fine di ogni anno e la sommatoria degli obiettivi di tutti i settori e la relativa misurazione è elemento costitutivo della più ampia relazione annuale sulla performance.

Il Nucleo di valutazione si avvale della collaborazione dei servizi di controlli interno e del Servizio Personale.

Tale relazione sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione perché questo provveda ad attribuire il grado di risultato raggiunto nel suo complesso dal Settore e dai Servizi, secondo la graduazione sotto indicata, e che darà diritto al corrispondente valore percentuale degli incentivi teoricamente assegnati:

A	40
B	70
C	85
D	100.

Il Nucleo di Valutazione per stabilire la graduazione di risultato raggiunto dovrà tenere conto, oltre che delle relazioni sopra individuate, dei seguenti parametri secondo il seguente ordine di priorità:

* *percentuale di obiettivi raggiunti su quelli assegnati;*

* *corrispondenza delle risorse finanziarie e umane impiegate a fine esercizio in relazione con quelle assegnate;*

* *influenza di eventi non previsti o non prevedibili che possono avere influito sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.*

* *giudizi espressi dall'utenza relativamente a tale ufficio o servizio e provenienti da sistemi di customer satisfaction);*

.....”

Acquisita la Relazione Generale sulla produttività e il conseguimento degli obiettivi riferita all'anno 2014 dove sono state analiticamente riportati e descritti gli obiettivi conseguiti dai vari responsabili dei Settori e dei Servizi e dalle strutture di riferimento nel corso dell'esercizio finanziario 2014;

Considerato che ai sensi del richiamato art. 6 del Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per stabilire la graduazione di risultato raggiunto il Nucleo di Valutazione deve tener conto, oltre che della relazione sopra richiamata, anche dei parametri sotto riportati:

- percentuale di obiettivi raggiunti su quelli assegnati: la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnate sulla base delle relazioni presentate dai responsabili di servizio si attesta oltre l'85% di realizzazione;
- corrispondenza delle risorse finanziarie e umane impiegate a fine esercizio in relazione con quelle assegnate: l'utilizzo delle risorse finanziarie ed umane impiegate per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi dell'ente non mostra evidenti scostamenti tra la fase iniziale di assegnazione degli obiettivi e la fase finale di rendicontazione degli stessi;
- influenza di eventi non previsti o non prevedibili che possono avere influito sul raggiungimento degli obiettivi assegnati: non sono stati segnalati eventi non previsti o non prevedibili che abbiano influito sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- giudizi espressi dall'utenza relativamente a tale ufficio o servizio e provenienti da sistemi di customer satisfaction: non si evidenzia nella relazione generale meccanismi di "customer satisfaction" pertanto tale parametro non può essere valutato.

Tutto ciò premesso,

ACCERTA

Per le considerazioni e le motivazioni in premessa esposte e qui interamente riportate:

- 1) Che il grado di risultato raggiunto nel complesso dai settori e dai servizi dell'ente è pari alla lettera D (art. 6 del 6 del Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance");

Sansepolcro, 16 giugno 2015

Il Nucleo di Valutazione
dott. Giuseppe Rossi

