

**COMUNE DI SANSEPOLCRO**  
(Provincia di Arezzo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 07/12/2016</b> <b>Contratto da sottoscrivere</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Luca Bragagni Componenti Dott.ssa Giovanna Fazioli, Ing. Remo Veneziani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: __CSA, CGIL__ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: CGIL, UIL, CSA (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1- Quantificazione risorse decentrate anno 2016 2- Utilizzo risorse stabili 3- Risorse derivanti dall'articolo 15, c.2 del CCNL 1-4-99 4- Risorse derivanti dall'articolo 15, c.5 del CCNL 1-4-99 5- Progressioni orizzontali 6- Fondo incentivi funzioni tecniche 7- Norme finali e di rinvio.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 14/12/2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>__nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì in data 18/10/2016 delibera G.M. n. 187</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì in data 26/09/2013 delibera G.M. n. 178</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009.</b>	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

**Eventuali osservazioni**

**Le relazioni sulla performance vengono validate dal Nucleo di Valutazione**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 806 del 03/11/2016 e con deliberazione n. 237 del 21/12/2016
- Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.
- Articolo 3 Vengono decise modalità di integrazione ed utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999.
- Articolo 4 Vengono decise modalità di integrazione ed utilizzo delle risorse variabili di cui all'art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999.
- Articolo 5 Viene concordato l'importo da destinare a progressioni orizzontali.
- Articolo 6 Vengono introdotti i principi riguardo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi funzioni tecniche.
- Articolo 7 Norme finali e di rinvio.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri contrattuali le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	47.941,05
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	154.579,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	60.168,03
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	32.482,40
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.041,08
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	19.005,44
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	14.533,83
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.055,94
Art. 6, CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.287,01
Art. 33, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	38.564,95
Somme rinviate	
Art. 15, comma 1, lett. d)	0,00
Art. 7, c. 4, CCNL 31. 3.1999	924,15
Indennità di mancato preavviso da fondo	0,00
Indennità giorni di ferie non godute da fondo	0,00
Totale	379.182,90

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel capo V° (artt. da 28 a 44) del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera Giunta Comunale n. 137 del 9/5/2011, con quanto contenuto nel Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 231

del 16/10/2014) nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 189 del 24/09/2015).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni previste trovano copertura finanziaria nelle modalità illustrate sopra e verranno attuate nel rispetto del principio di selettività contenuto nel regolamento approvato con delibera di Giunta n. 163 del 04/08/2015.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 187 del 18/10/2016, si attende un incremento dell'obiettivo riferito alla produttività media per il quale ci si attende un risultato uniforme a quello dell'anno precedente e l'obiettivo della premialità dovuta alle progressioni.



IL DIRIGENTE PRIMO SETTORE

Dott. Luca Bragagni

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luca Bragagni", written over the typed name.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo relativo al trattamento accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 806 del 03/11/2016 e con deliberazione n. 237 del 21/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (compresa decurtazione)	283.254,41
Decurtazione consolidata sulle stabili	- 36.546,52
Risorse variabili (compresa decurtazione)	95.928,49
Decurtazione consolidata sulle variabili	- 6.758,37
Totale risorse	379.182,90

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 283.254,41.

<b><u>RISORSE STABILI</u></b>	<b>Art. 15, c. 1, C.C.N.L. 01.04.1999</b>	lett. a)	<b>147.699,35</b>	(fondo art. 31, c. 2. Lett. b, c, d, e C.C.N.L. 06.07.1995) (167.011,71 - 19.312,36)
		lett. b)	<b>20.575,91</b>	(risorse aggiuntive: 8.971,53 = 0,50 % M. S. 1993 + 11.604,38 = 0,65 % M. S. 1995: M. S. 1993 = 1.794.306,70; M. S. 1995 = 1.785.288,63)
		lett. c)	-	(risparmi gestione trattamento accessorio)
		lett. f)	-	(risparmi derivanti applicazione art. 2, c. 3, D. Lgs. 165/2001)
		lett. g)	<b>17.659,89</b>	(risorse già destinate al LED anno 1998)
		lett. h)	<b>3.873,43</b>	(risorse destinate corresponsione ind. Coord. Art. 37, c. 4, C.C.N.L. 06.07.1995)
		lett. i)	-	(non applicabile ai Comuni)
		lett. j)	<b>10.032,98</b>	(incremento 0,52 % M. S. 1997 = 1.929.419,26)
		lett. l)	-	(trattamento accessorio personale trasferito dallo Stato agli Enti Locali)
<b>Art. 4, C.C.N.L. 05.10.2001</b>	c. 1		<b>22.052,93</b>	(incremento 1,10 % M. S. 1999 = 2.004.811,51)
	c. 2		<b>34.622,22</b>	(integrazione importo annuo retribuzione individuale di anzianità)
<b>Art. 32, C.C.N.L. 22.01.2004</b>	c. 1		<b>12.096,19</b>	(incremento 0,62 % M. S. 2001 = 1.950.997,69)
	c. 2		<b>9.754,99</b>	(incremento 0,50 % M. S. 2001 = 1.950.997,69)
<b>Art. 29, C.C.N.L. 22.01.2004</b>			<b>15.994,66</b>	(incidenza maggior costo progressioni economiche: 1.678,48 + 5.312,92 + 3.097,02 + 3.850,95 + 2.055,29))
<b>Art. 14, C.C.N.L. 01.04.1999</b>	c. 4		<b>579,37</b>	(recupero riduzione 3 % fondo straordinario)

<b>Art. 15, C.C.N.L. 01.04.1999</b>	c. 1, lett. l -	13.356,65	(a detrarre per personale A.T.A. e A.A.T.O.)
<b>Art. 4, C.C.N.L. 09.05.2006</b>	c. 1	10.807,41	(incremento 0,50 % M. S. 2003 = 2.161.481,49)
<b>Art. 8, C.C.N.L. 11.04.2008</b>	c. 2	14.051,60	(incremento 0,60 % M. S. 2005 = 2.341.933,65)
<b>Art. 9, D. L. 78/2010 "riduzione fondo"</b>	c. 2 / bis -	14.579,87	(riduzione pari all' 4,86 % per l'anno 2014) (consolidato importo anno 2014 X 2015)
<b>Art. 1, c. 236, L. 208/2015 "riduzione fondo"</b>	c. 2 / bis -	8.610,00	(riduzione pari all' 2,95 % per l'anno 2016)

**TOT. RISORSE STABILI 283.254,41**

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004, art. 32, c. 1	12.096,19
CCNL 22/1/2004, art. 32, c. 2	9.754,99
CCNL 9/5/2006, art. 4, c. 1	10.807,41
CCNL 11/4/2008, art. 8, c. 2	14.051,60

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001, art. 4, c. 2	34.622,22
CCNL 1/4/1999, art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004, dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006, dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.994,66
CCNL 11/4/2008, art. 8, c. 2	0
CCNL 1/4/1999, art. 14, c. 4 riduzione straordinari	579,37
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	14.533,83
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	23.153,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	65.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili così determinate nella sezione II sono al lordo della decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010 e successive modifiche e integrazioni.

**CCNL 1/4/1999, art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2 % del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.929.419,26 per una possibilità di incremento massima di € 23.153,03 (1,2 %). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 23.153,03, pari al 1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**CCNL 1/4/1999, art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del miglioramento dei servizi così come analiticamente esposto nella delibera di individuazione del piano dettagliato degli obiettivi approvata con G. C. n. 187 del 18/10/2016 e nell'allegato "B" della delibera di individuazione delle risorse variabili n. 237 del 21/12/2016 la Giunta Comunale dall'analisi dei benefici ha deliberato lo stanziamento della somma di € 65.000,00

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	-13.356,65
Art. 7, CCNL 31/3/1999	
Art. 19, CCNL 1/4/1999	
Art. 9, D. L. 78/2010 (riduzione consolidata parte fissa)	- 14.579,87
Art. 1, c. 236, L. 208/2015	- 8.610,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>- 36.546,52</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, D. L. 78/2010 (riduzione consolidata parte variabile)	- 4.284,24
Art. 1, c. 236, L. 208/2015	- 2.474,13
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>- 6.758,37</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>- 43.304,89</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2015		ANNO 2016	
<b>RISORSE FISSE</b>	<b>€ 288.385,90</b>	<b>RISORSE FISSE</b> (al netto dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 -riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	<b>€ 283.254,41</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 15, comma 1, lett. d	€ 961,83	Art. 15, comma 1, lett. d	0
Art. 15, comma 5	€ 65.000,00	Art. 15, comma 5	€ 65.000,00
Art. 15, comma 2	€ 23.153,03	Art. 15, comma 2	€ 23.153,03
Art. 15, comma 1, lettera k	€ 17.563,11	Art. 15, comma 1, lettera k	€ 14.533,83
<i>di cui:</i>		<i>di cui:</i>	
Incentivo ICI	€ 2.445,95	Incentivo ICI	€ 2.359,04
Incentivo progettazione	€ 15.117,16	Incentivo progettazione	€ 12.174,79
<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>€ 395.063,87</b>	<b>PRIMO TOTALE</b>	<b>€ 385.941,27</b>
<b>- Decurtazioni per cessazioni personale</b>	<b>- € 4.284,24</b>	<b>- Decurtazioni per cessazioni personale</b>	<b>- € 6.758,37</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 390.779,63</b>	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 379.182,90</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

L'art. 10 del contratto decentrato prevede l'ultrattività degli istituti presenti nel precedente contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38.564,95
Progressioni orizzontali	154.579,02
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione	60.168,03

organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.055,94
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.287,01
Altro (costo inquadramento vv. uu. art. 7 c. 4 ccnl 31.03.1999)	924,15
Totale	260.579,10

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene deciso di integrare per l'anno 2016 le risorse economiche di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1/4/99 dell'importo massimo corrispondente all' 1,2 % su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza e cioè per un importo di euro 23.153,03.

Le parti concordano che detto incremento sia destinato allo specifico obiettivo di miglioramento delle prestazioni (produttività) rendendolo disponibile qualora la media generale delle valutazioni dei dipendenti superi il 91,00 % della valutazione massima, come previsto dalla delibera di Giunta Comunale di approvazione provvisoria delle risorse variabili.

Descrizione	Importo
Indennità di turno	14.945,85
Indennità di rischio	2.703,95
Indennità di disagio	3.041,08
Indennità di maneggio valori	905,39
Lavoro notturno e festivo	1.310,99
Indennità di reperibilità	12.616,22
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.005,44
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.533,83
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	47.941,05
Art. 15, comma 1, lett d) CCNL 1/4/99	0,00
Indennità di mancato preavviso da fondo	0,00
Indennità di giorni di ferie non goduti da fondo	0,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	260.579,10
Somme regolate dal contratto decentrato	118.603,80
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	379.182,90

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 283.254,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico e inquadramento vv. uu. art. 7, c. 4, CCNL 31/03/1999) ammontano a € 260.579,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità contenute nel capo V° (artt. da 28 a 44) del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera n. 137 del 9/5/2011, con quanto contenuto nel Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 16/10/2014) nonché nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 24/09/2015).

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2016) sono state effettuate progressioni orizzontali a seguito di processi di riorganizzazione dell'area delle posizioni organizzative e nel rispetto di quanto disposto nel regolamento approvato con delibera di Giunta n. 163 del 04/08/2015.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo: Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	221.894,49	221.894,49	0,00	221.894,49
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.096,19	12.096,19	0,00	12.096,19
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.754,99	9.754,99	0,00	9.754,99
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.807,41	10.807,41	0,00	10.807,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.051,60	14.051,60	0,00	14.051,60
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	31.143,71	34.622,22	3.478,51	20.483,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.994,66	15.994,66	0,00	15.994,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				Come sopra
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	579,37	579,37	0,00	579,37
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	<b>316.322,42</b>	<b>319.800,93</b>	<b>3.478,51</b>	<b>305.662,04</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d. l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	961,83	0,00	- 961,83	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	27.954,75
Art. 15, comma 2	23.153,03	23.153,03	0,00	23.153,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	65.000,00	65.000,00	0,00	92.764,23
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d. l. 78/2010 di cui:</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	17.563,11	14.533,83	- 3.029,28	



Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>106.677,97</b>	<b>102.686,86</b>	<b>- 3.991,11</b>	<b>143.871,76</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Art. 7 CCNL 31/3/1999				
Art. 19 CCNL 1/4/1999				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	- 13.356,65	- 13.356,65	0,00	13.356,65
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	- 14.579,87	- 23.189,87	- 8.610,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	- 4.284,24	- 6.758,37	- 2.474,13	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>- 32.449,66</b>	<b>- 43.304,89</b>	<b>- 10.855,23</b>	<b>-13.356,65</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	316.322,42	319.800,93	3.478,51	305.662,04
Risorse variabili	106.677,97	102.686,86	- 3.991,11	143.871,76
Decurtazioni	- 32.220,76	- 43.304,89	- 11.084,13	-13.356,65
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>390.779,63</b>	<b>379.182,90</b>	<b>11.596,73</b>	<b>436.177,15</b>

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo: Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	41.089,73	38.564,95	2.524,78	42.703,67
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	155.343,66	154.579,02	764,64	163.942,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	60.168,03	60.168,03	0,00	60.571,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.947,48	4.055,94	- 108,46	4.271,79
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.401,59	2.287,01	114,58	2.386,44
Altro art. 7, c. 4, ccnl 31.03.1999	924,15	924,15	0,00	
<b>Totale</b>	<b>263.874,64</b>	<b>260.579,10</b>	<b>3.295,54</b>	<b>273.875,91</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	15.882,45	14.945,85	936,60	19.561,23
Indennità di rischio	3.015,45	2.703,95	311,50	3.409,69
Indennità di disagio	3.819,04	3.041,08	777,96	6.420,72
Indennità di maneggio valori	750,20	905,39	- 155,19	694,40
Lavoro notturno e festivo	1.816,21	1.310,99	505,22	1.693,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.224,90	19.005,44	- 780,54	12.998,18
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.950,00	1.600,00	350,00	1.200,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.563,11	14.533,83	3.029,28	27.954,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	45.851,22	47.941,05	- 2.089,83	64.338,52
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	13.372,14	12.616,22	755,92	14.003,59
Art. 15 comma 5, lett. d)	961,83	0,00	961,83	1.731,58
<b>Totale</b>	<b>123.206,55</b>	<b>118.603,80</b>	<b>4.602,75</b>	<b>154.005,51</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro (ind. mancato preavviso, ferie non godute)	3.698,44	0,00	3.698,44	8.295,98
<b>Totale</b>	<b>390.779,63</b>	<b>379.182,90</b>	<b>11.596,73</b>	<b>436.177,40</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	263.874,64	260.579,10	3.295,54	
Regolate dal decentrato	123.206,55	118.603,80	4.602,75	427.881,42
Ancora da regolare	3.698,44	0,00	3.698,44	8.295,98
<b>Totale</b>	<b>390.779,63</b>	<b>379.182,90</b>	<b>11.596,73</b>	<b>436.177,40</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1980, eccetto le somme destinate a progressioni orizzontali e comparto che sono distribuite per centro di costo con l'assunzione di appositi impegni di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 9 D. L. 78/2010 come modificato dall' art. 1, c. 456, della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014) sono state stabilizzate le decurtazioni operate negli anni precedenti al 2015; pertanto il fondo nelle parti stabile e variabile è determinato negli importi sotto indicati, dove sono anche evidenziate le decurtazioni consolidate:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (compresa decurtazione)	283.254,41
Decurtazione consolidata sulle stabili	- 36.546,52
Risorse variabili (compresa decurtazione)	95.928,49
Decurtazione consolidata sulle variabili	- 6.758,37
<b>Totale risorse</b>	<b>379.182,90</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 806 del 03/11/2016 per le risorse fisse e con deliberazione Giunta Comunale n. 237 del 21/12/2016 per le risorse variabili è impegnato al cap. 1980 del bilancio 2016 con eccezione delle progressioni e del comparto che sono distribuiti per centri di costo con l'assunzione di appositi impegni di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



Il Dirigente Primo Settore  
Dott. Luca Bragagni