

COMUNE DI SANSEPOLCRO

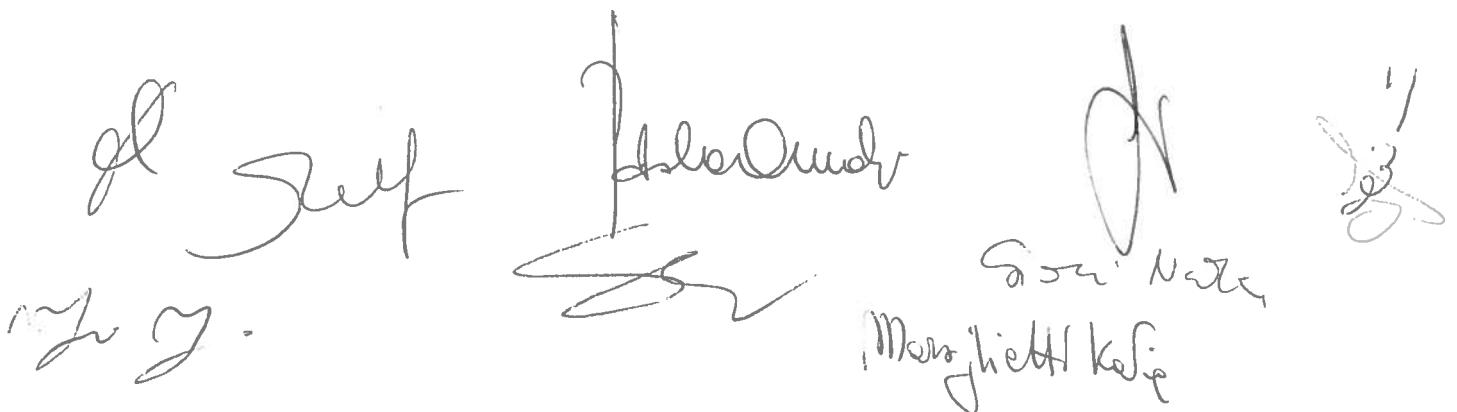
Provincia di AREZZO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 4 del CCNL "Regioni- Autonomie Locali" 2002-2005 del
22.01.2004) sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2017

per il personale non dirigente del Comune di Sansepolcro in applicazione del CCNL del 31 luglio 2009

ANNO 2017


The bottom of the page features five handwritten signatures in black ink. From left to right: 1. A signature that appears to be 'M. G.'. 2. A signature that appears to be 'G. G. G.'. 3. A signature that appears to be 'G. G. G.'. 4. A signature that appears to be 'G. G. G.'. 5. A signature that appears to be 'G. G. G.'. Below the fourth signature, the name 'Manghietti Kefie' is written in a smaller, more legible hand.

**SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L' ANNO 2017 – AREA
PERSONALE DEL COMPARTO**

Preso atto dei precedenti incontri preparatori alla Preintesa in oggetto svoltisi in data 17/07/2017, 23/10/2017, 15/11/2017 e 1/12/2017 nelle quali, tra l'altro, le parti hanno valutato l'opportunità di integrare le risorse per l'anno 2017 attraverso l'utilizzo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL 1.4.99 concordando che detto incremento sia destinato alla parte variabile del fondo per favorire il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati.

In data 21/12/2017 nei locali del Comune di Sansepolcro si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL del 01/04/1999 ed in particolare la RSU rappresentata dai Sigg.ri Marsiglietti Katia, Flenghi Marcella, Forini Alessandra, Magrini Michele e le OO.SS. territoriali rappresentate da CGIL, CSA e UIL:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL PRESIDENTE: FAZIOLI dott.ssa Giovanna

COMPONENTE: BRAGAGNI dott. Luca

COMPONENTE: BARTOLUCCI dott.ssa Silvia

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

Marsiglietti Katia, Flenghi Marcella, Magrini Michele e Forini Alessandra

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP – Acciai Gianmaria

UIL FPL – Ricci Marcello

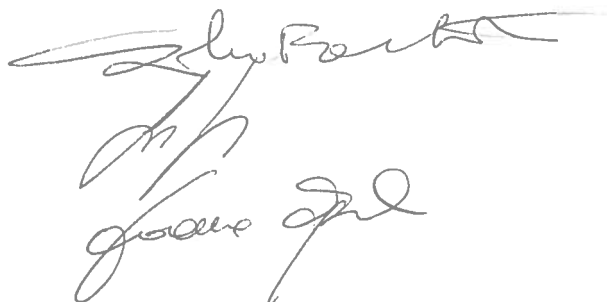
CISL – Milanese Maurizio

CSA – Prestigiacomo Roberto

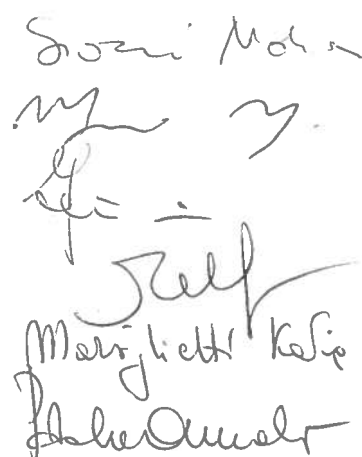
Le Delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 2002-2005, SOTTOSCRIVONO L'ACCORDO del CCDI sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2017 integrativo del CCDI.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



Art.1 Quantificazione delle risorse decentrate anno 2017 (ARTT. 31 e 32 C. C. N. L. 22/01/2004):

Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2017 è stata operata con le seguenti modalità:

Con Determina n. 429 del 30/06/2017 sono state quantificate, in via provvisoria, le risorse stabili nella misura complessiva di euro **287.128,88**;

Con Delibera, approvata in data odierna, sono state quantificate in via provvisoria le risorse variabili nella misura complessiva di euro **83.709,44**;

Per un totale complessivo di euro **370.838,32**.

Art. 2 Utilizzo delle risorse stabili :

Le risorse stabili vengono utilizzate secondo quanto concordato in sede di trattativa decentrata e comunque prioritariamente per le seguenti voci di spesa:

- Oneri di prima attuazione del Nuovo ordinamento professionale (art. 19, co. 1 CCNL 31.03.999);
- Consolidamento ex LED (art. 14 CCNL 31.03.99);
- Progressioni Orizzontali (art. 34 CCNL 22.01.2004);
- Quota indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004);
- Indennità professionale del personale educativo (art. 31, co. 7, CCNL 14-9-2000 e art. 6 CCNL 5-10-2001).
- Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc. di cui all'articolo 17 comma 2, lett. d), del CCNL 1-4-1999;
- Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f ed i del CCNL 1-4-1999) (per un ammontare massimo pari a quello del erogato al 2017);

Art. 3 Risorse derivanti dall'articolo 15 Comma 2 del CCNL 1-4-99 :

Per l'anno 2017 l'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1-4-99 decisa dall'amministrazione comunale è pari all'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e cioè per un importo di euro 23.153,03.

Le parti concordano che detto incremento sia destinato alla parte variabile del fondo per favorire l'attuazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati. La somma verrà resa disponibile qualora la media generale delle valutazioni individuali dei dipendenti superi il 91,50% della valutazione massima (obiettivo di incentivazione della qualità individuato dall'Amministrazione Comunale), come previsto dalla delibera di Giunta Municipale di



Marijck Kasp

Handwritten signature

Handwritten signature

approvazione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance – Giunta Municipale n. 189 del 24/09/2015 - e nell'ambito dei principi generali individuati dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Capo V - Ciclo della Performance Organizzativa ed individuale.

Gli importi in tal modo attribuiti ai singoli settori possono essere resi disponibili solo a seguito di verifica compiuta sulla base di idonea relazione, attestante il conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità, redatta dai responsabili dei servizi, e validata dal nucleo di valutazione.

Le parti danno atto che è verificata nel bilancio di previsione 2017 la relativa capacità di spesa.

Le quote di fondo non impiegate entro la fine dell'esercizio non confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Art. 4 Risorse derivanti dall'articolo 15 comma 5 del CCNL 1-4-99 :

Le somme stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1-4-1999, e rese concretamente disponibili a seguito dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti non relazionati all'aumento delle dotazioni organiche, sono destinate prioritariamente a favorire l'attuazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati.

Le somme potranno essere rese disponibili previa attestazione dei risultati di miglioramento previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 145 del 27/07/2017 e nella delibera di costituzione del fondo delle risorse variabili (VEDI in particolare allegato B alla deliberazione).

L'attestazione di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dei servizi, da parte dei responsabili, verrà validata con apposita deliberazione di Giunta Municipale previo parere del Nucleo di Valutazione.

Per l'anno 2017 le somme stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1-4-1999 verranno utilizzate, in ordine di priorità, per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali di natura variabile:

- Indennità di turno;
- Indennità di reperibilità;
- Indennità di disagio;
- Indennità di responsabilità;
- Produttività.



Manzichetti Kofe
Stelf
Sion' Nohi
nyu' Z
flin Z

Handwritten signature on the right margin.

Le quote di fondo non impiegate entro la fine dell'esercizio non confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Art.5 Progressioni Orizzontali

Richiamati gli artt. 4 e 15 del CCNL 01/04/1999 che prevedono da parte delle Amministrazioni la individuazione annuale delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, l'utilizzo delle quali è oggetto di accordo tra le parti pubblica e sindacale.

Le parti concordano di destinare la somma massima di euro 12.691,51 di risorse fisse all'istituto delle progressioni orizzontali.

Le parti concordano, nel rispetto dei criteri regolamentari e contrattuali di selettività e meritocrazia, di privilegiare le assegnazioni di risorse alle categorie con **maggiore permanenza nella categoria economica.**

Le parti concordano che per eventuali risorse da destinare all'istituto nelle future contrattazioni si dovrà prendere in considerazione le categorie che non sono state oggetto di progressione nel presente accordo.

Art. 6. Reperibilità.

Le parti concordano di rinviare all'anno 2018 la revisione dell'utilizzo dell'istituto di reperibilità ai fini di protezione civile.

Art. 7. Fondo incentivi per funzioni tecniche.

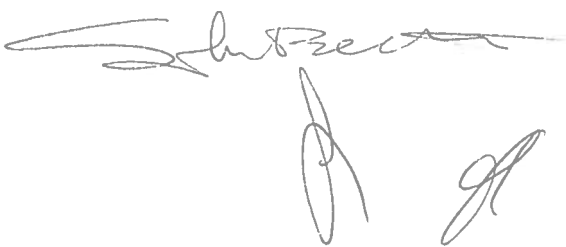
In assenza di regolamento si rinvia la definizione dei principi applicativi ad un momento di maggiore chiarezza normativa anche a livello nazionale.

Art.8. Norme finali e di rinvio

Per le regole di distribuzione del fondo del trattamento accessorio, non disciplinate nel presente integrativo, restano in vigore le norme del contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 18/11/2005 e successive modifiche ed integrazioni operate.

Nel caso di mancato accordo, nei limiti delle risorse annuali effettivamente disponibili e nell'ambito dell'ammontare massimo già stanziato nell'annualità pregressa restano in vigore i previgenti accordi.

Le parti prendono atto del disposto normativo contenuto nell'art.65 commi 1,2,4 del decreto legislativo n.150/2009 come successivamente chiarito con l'art. 5, comma 1, del DLgs 1 Agosto 2011 n. 14 verificando, in prima analisi, l'assenza di clausole difformi.



Margherita Rafie
Giovanni Nocer
M...
G...
S...

