

COMUNE DI SANSEPOLCRO

Provincia di AREZZO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

(ai sensi dell'art. 4 del CCNL "Regioni- Autonomie Locali" 2002-2005 del
22.01.2004) sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2015

per il personale non dirigente del **Comune di Sansepolcro** in applicazione del CCNL del 31 luglio 2009

ANNO 2015

**SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L' ANNO 2015 – AREA
PERSONALE DEL COMPARTO**

Preso atto dei precedenti incontri preparatori svoltisi in data 20/11/2015, 11/11/2015, 5/10/2015, 9/07/2015, 29/06/2015, 4/05/2015, 03/03/2015, ed in particolare dell'incontro in data 05/10/2015 con la quale, tra l'altro, le parti hanno valutato l'opportunità di integrare le risorse per l'anno 2015 attraverso l'utilizzo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL 1.4.99 concordando che detto incremento sia destinato alla parte variabile del fondo per favorire il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati.

Ricordato che in data 26/11/2015 è stata firmata la pre intesa sul testo del presente contratto;

In data **21/12/2015** si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL del 1/4/1999:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

IL PRESIDENTE: BRAGAGNI dott. Luca

COMPONENTE: FAZIOLI dott.ssa Giovanna ;

COMPONENTE: VENENZIANI ing. Remo.

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

Milli Manuele, Marsiglietti Katia, Magrini Michele, Forini Alessandra, Flenghi Marcella

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

CGIL FP – Acciai Gianmaria

UIL FPL – Ricci Marcello

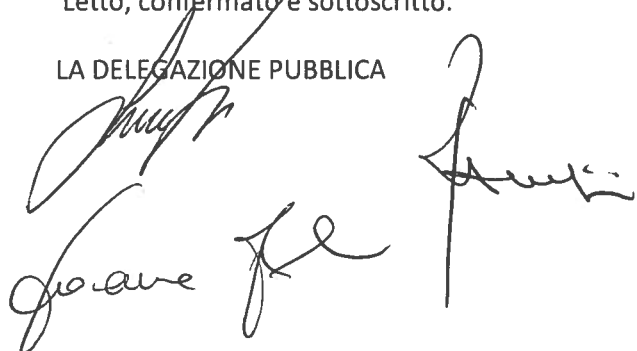
CISL – Brizzi Patrizia

CSA – Prestigiacomo Roberto

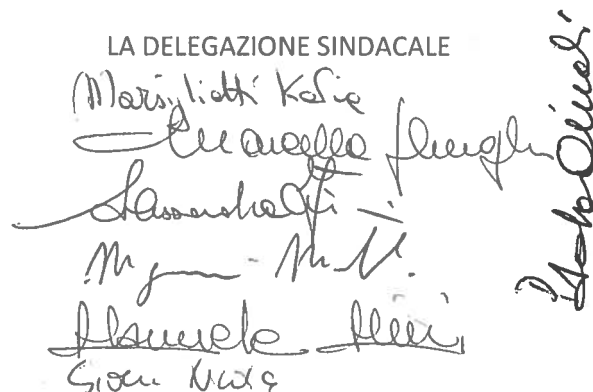
Le Delegazioni trattanti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 2002-2005, SOTTOSCRIVONO L'ACCORDO del CCDI sull'utilizzo delle risorse finanziarie per l'anno 2015 integrativo del CCDI.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



Art.1 Quantificazione delle risorse decentrate anno 2015 (ARTT. 31 e 32 C. C. N. L. 22/01/2004):

Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse decentrate per l'esercizio 2015 è stata operata con le seguenti modalità:

Con Determina n. 594 del 03.08.2015 sono state quantificate in via provvisoria le risorse stabili nella misura complessiva di euro **288.385,90**;

Con Delibera n. 239 del 10.12.2015 sono state quantificate in via provvisoria le risorse variabili nella misura complessiva di euro **102.393,73**;

Per un totale complessivo di euro **390.779,63**.

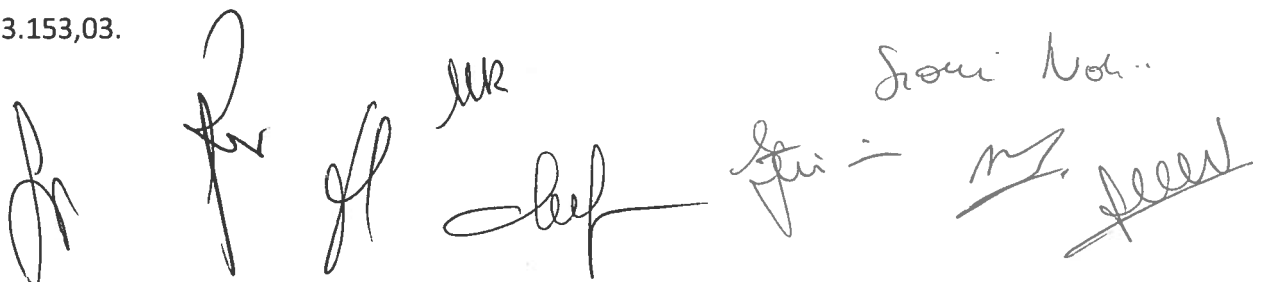
Art. 2 Utilizzo delle risorse stabili :

Le risorse stabili vengono utilizzate secondo quanto concordato in sede di trattativa decentrata e comunque prioritariamente per le seguenti voci di spesa:

- Oneri di prima attuazione del Nuovo ordinamento professionale (art. 19, co. 1 CCNL 31.03.99);
- Consolidamento ex LED (art. 14 CCNL 31.03.99);
- Progressioni Orizzontali (art. 34 CCNL 22.01.2004);
- Quota indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004);
- Indennità professionale del personale educativo (art. 31, co. 7, CCNL 14-9-2000 e art. 6 CCNL 5-10-2001).
- Posizioni organizzative (per un ammontare massimo pari a quello del erogato al 2013);
- Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc. di cui all'articolo 17 comma 2, lett. d), del CCNL 1-4-1999;
- Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f ed i del CCNL 1-4-1999) (per un ammontare massimo pari a quello del erogato al 2013);

Art. 3 Risorse derivanti dall'articolo 15 Comma 2 del CCNL 1-4-99 :

Per l'anno 2015 l'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.99 decisa dall'amministrazione comunale è pari all'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e cioè per un importo di euro 23.153,03.

A series of handwritten signatures in black ink, including a large signature on the left, a signature with 'MR' above it, and several other signatures on the right, some with additional handwritten notes.

Prucal

Le parti concordano che detto incremento sia destinato alla parte variabile del fondo per favorire l'attuazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati.

La somma verrà resa disponibile qualora la media generale delle valutazioni individuali dei dipendenti superi il 90,50% della valutazione massima (obiettivo di incentivazione della qualità individuato dall'Amministrazione Comunale), come previsto dalla delibera di Giunta Municipale di approvazione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance – Giunta Municipale n. 231 del 16/10/2014 - e nell'ambito dei principi generali individuati dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi – Capo V - Ciclo della Performance Organizzativa ed individuale.

Gli importi in tal modo attribuiti ai singoli settori possono essere resi disponibili solo a seguito di verifica compiuta sulla base di idonea relazione, attestante il conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità, redatta dai responsabili dei servizi, e validata dal nucleo di valutazione.

Le parti danno atto che è verificata nel bilancio di previsione 2015 la relativa capacità di spesa.

Le quote di fondo non impiegate entro la fine dell'esercizio non confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Art. 4 Risorse derivanti dall'articolo 15 comma 5 del CCNL 1-4-99 :

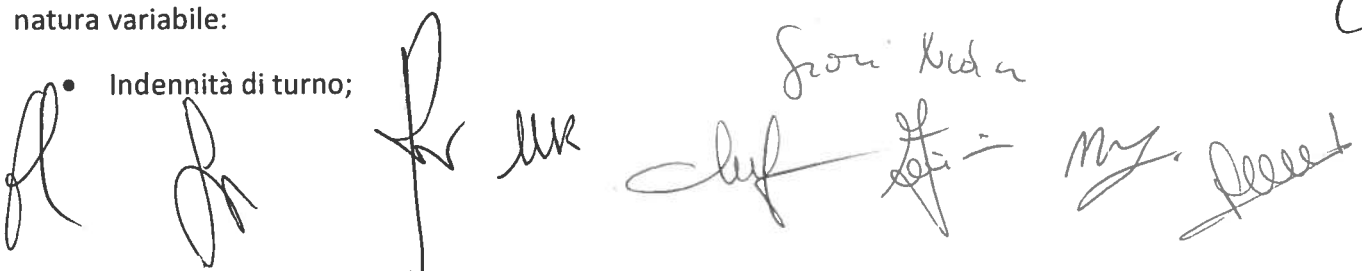
Le somme stanziare dall'amministrazione ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1-4-1999, e rese concretamente disponibili a seguito dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti non relazionati all'aumento delle dotazioni organiche, sono destinate prioritariamente a favorire l'attuazione dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità preventivamente determinati.

Le somme potranno essere rese disponibili previa attestazione dei risultati di miglioramento previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 211 del 22/10/2015 e nella delibera di costituzione del fondo delle risorse variabili (VEDI in particolare allegato B alla deliberazione).

L'attestazione di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dei servizi, da parte dei responsabili, verrà validata con apposita deliberazione di Giunta Municipale previo parere del Nucleo di Valutazione.

Per l'anno 2015 le somme stanziare ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1-4-1999 verranno utilizzate, in ordine di priorità, per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali di natura variabile:

• Indennità di turno;

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'R', a signature that appears to be 'Giovanni...', and several other illegible signatures.

Pruned

- Indennità di reperibilità;
- Indennità di disagio;
- Indennità di responsabilità;
- Produttività.

Le quote di fondo non impiegate entro la fine dell'esercizio non confluiscono nel fondo dell'anno.

Art.5 Progressioni Orizzontali

Richiamati gli artt. 4 e 15 del CCNL 01/04/1999 che prevedono da parte delle Amministrazioni la individuazione annuale delle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali, l'utilizzo delle quali è oggetto di accordo tra le parti pubblica e sindacale.

Le parti concordano di destinare la somma massima di euro 14.000 di risorse fisse all'istituto delle progressioni orizzontali.

La decorrenza economica e giuridica delle progressione è fissata al 1 Gennaio 2016.

Le progressioni verranno finanziate per euro 10.000, con eccedenze di risorse fisse rispetto agli utilizzi fissi del fondo, per euro 4.000 con i risparmi determinati ai sensi del successivo articolo 6);

Le progressioni avverranno nel rispetto dei criteri previsti dal Regolamento per le progressioni orizzontali di cui all'art. 5 CCNL 31/03/1999 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.163 del 04/08/2015.

Le parti concordano, nel rispetto dei criteri regolamentari e contrattuali di selettività e meritocrazia, nel definire i seguenti criteri generali di assegnazione dei budget alle CATEGORIE.

Verranno privilegiate le assegnazioni di risorse:

- alle categorie ad inizio carriera;
- alle categorie con maggiore anzianità della progressione privilegiando quelle di livello più basso;
- si garantirà, in linea di principio, l'omogeneità di assegnazione delle risorse ai settori comunali.

Art.6 Risparmi relativi al processo di riorganizzazione.

Le parti concordano che i risparmi conseguiti nell'ambito dei processi di riorganizzazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, anche con particolare riferimento alla delega all'Unione dei Comuni di servizi, saranno utilizzabili per euro 4.000 a beneficio delle progressioni orizzontali previste al precedente articolo 5 e determineranno conseguentemente la rimodulazione del fondo destinato alle P.O. dal 1 Gennaio 2016. Gli altri risparmi resteranno a beneficio del fondo delle P.O. per facilitare il processo di "ripesatura" delle posizioni.

Art.7. Incentivi alla Progettazione:

Stom' Nasta



Mucel.

Le parti a seguito di ulteriore approfondimento da parte dell'Amministrazione sulla tematica concordano congiuntamente di cassare l'art.6 del CCDI del 22/12/2014 sostituendolo con le previsioni del presente articolo.

Con la legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, sono stati abrogati i previgenti incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n.163/2006 (art. 13) ed è stata introdotta una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina, introducendo quattro nuovi commi (7-bis, 7-ter, 7-quater e 7-quinques) all'art. 93 del codice dei contratti pubblici D.Lgs. n. 163/2006, prevede che i criteri di erogazione dell'incentivo siano oggetto di contrattazione decentrata.

Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

Criteri di ripartizione dell'incentivo:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

Ripartizione dell'incentivo tra vari soggetti:

SOGGETTI	Prog. INTERNA Quota parte incentivo	Prog. ESTERNA Quota parte incentivo
Responsabile del Procedimento	20 %	30 %
Progettisti - Direttore Lavori Coordinatore per la sicurezza Collaudatore	70 %	---
Collaboratori RUP/Amministrativi	10 %	10 %
Collaboratori Tecnici	---	10 %

[Handwritten signatures and notes below the table]

MR
Soc. Nobile
Prof. [unclear] = [unclear]
[unclear]
[unclear]

panel-

Ripartizione della quota del fondo tra attività di progettazione, coordinatore della sicurezza, direzione lavori e collaudo:

	Progettazione	CSP/CSE	DL	COLLAUDO	TOTALE
	60%	2%	30%	8%	100%

Ripartizione della quota parte di incentivo di cui alla tabella precedente "Direzione Lavori (DL)" fra i componenti dell'ufficio di direzione dei lavori:

SOGGETTI	QUOTA PARTE INCENTIVO
Direttore dei Lavori	65 %
Direttori Operativi	25 %
Ispettori di Cantiere	10 %

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

Modalità di corresponsione dell'incentivo:

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive non incentivabili, nonché dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, la corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente di settore, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Art.8 Indennità di reperibilità art.23 Ccnl 14/09/2000 e art.11 Ccnl 5/10/2001:

Relativamente alle competenze del Comune di Sansepolcro e nell'ambito del servizio associato di protezione civile l'amministrazione si impegna, con proprio provvedimento e previa disciplina delle modalità organizzative, o sollecitando analogo provvedimento dell'Unione dei comuni, all'istituzione dell'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 23 CCNL del 14/09/2000 e art.11 CCNL del 05/10/2001 a favore sia del personale tecnico che di quello di Polizia Municipale impegnato nei servizi di reperibilità di protezione civile.

L'amministrazione si impegna per l'anno 2016, per le proprie competenze, ad una revisione proporzionale delle risorse tenuto conto dei vincoli normativi in materia.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a vertical signature on the right side that reads "P. M. U. D. L.".

Le parti concordano di modificare da subito la disciplina normativa delle Indennità di reperibilità (disciplinata nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 18/11/2005 e successive modifiche ed integrazioni).

Le parti stabiliscono che le modifiche normative introdotte decorrono dal 1 Gennaio 2016.

All'art. 7.1 del CCNL viene aggiunto il seguente periodo:

- ad un dipendente individuato tra quelli del Settore Tecnico (Il Settore) ed ad un dipendente del Servizio di Polizia Municipale ai quali viene richiesto il servizio di pronta reperibilità per i servizi di protezione civile viene corrisposta l'indennità di reperibilità per il servizio di pronto intervento. Il servizio dovrà essere garantito con turni settimanali e verrà istituito con deliberazione di Giunta Comunale.

La misura dell'indennità e le regole per la corresponsione sono stabilite dal contratto nazionale di lavoro.

L'indennità di reperibilità è finanziata con apposito fondo previsto tra le "risorse decentrate" di cui all'art. 31, comma 2, del Ccnl del 22/01/2004.

Art.9 Nome finali e di rinvio

Per le regole di distribuzione del fondo del trattamento accessorio, non disciplinate nel presente integrativo, restano in vigore le norme del contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 18/11/2005 e successive modifiche ed integrazioni operate.

Nel caso di mancato accordo, nei limiti delle risorse annuali effettivamente disponibili e nell'ambito dell'ammontare massimo già stanziato nell'annualità pregressa restano in vigore i previgenti accordi.

Le parti prendono atto del disposto normativo contenuto nell'art.65 commi 1,2,4 del decreto legislativo n.150/2009 come successivamente chiarito con l'art.5, comma 1, del DLgs 1 Agosto 2011 n.14 verificando, in prima analisi, l'assenza di clausole difformi .

L'amministrazione si impegna a programmare ulteriori progressioni nell'anno prossimo e in quelli successivi nei limiti delle risorse fisse che si renderanno effettivamente disponibili.

Le parti concordano in materia di progressioni orizzontali che per eventuali risorse da destinare all'istituto nelle future contrattazioni si dovrà prendere in considerazione le categorie che non sono state oggetto di progressione nel presente accordo.



Four distinct handwritten signatures are visible in the bottom left quadrant. To their right, there are several handwritten initials and names, including 'Lion Noda', 'Lef', 'my', and 'pelleu'. On the far right edge, there is a vertical signature that appears to be 'Pruad'.