



COMUNE DI SANSEPOLCRO

Provincia di Arezzo

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI VIGILI URBANI (CAT. C)

1. INFORMAZIONI GENERALI

Il Comune di Sansepolcro, con deliberazione n. 114 del 03/06/2014 ha indetto una selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di **VIGILE URBANO**, categoria C.

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali per la categoria C1, e attualmente è costituito da:

- stipendio base mensile lordo di € 1.621,17;
- indennità di comparto mensile lorda € 45,80;
- ogni altro compenso previsto dal contratto di lavoro (13^a mensilità,..) nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. **Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.**
2. **I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;**
3. **Età non inferiore ai 18 anni;**
4. **Idoneità fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione;**
5. **Godimento dei diritti civili e politici;**
6. **Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;**
7. **Titolo di studio: diploma di scuola media superiore di 2° grado (titolo che dà accesso all'Università);**
8. **Patente di guida categoria "A" e "B"(solo di categoria "B" se la patente è stata conseguita prima del 26.4.1988);**
9. **Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;**
10. **Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati non essere stati destituiti da uffici pubblici;**
11. **Non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7 della Legge 8.7.1998, n. 230;**

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E VERIFICA DEI REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta sull'apposito **modello allegato** e potrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Sansepolcro (Piazza Matteotti n.1) che ne rilascerà ricevuta;

- con Raccomandata A.R. indirizzata a:

Comune di Sansepolcro

Ufficio Personale

Piazza Matteotti n.1

52037 – SANSEPOLCRO (AR)

-in via telematica all'indirizzo protocollo.comunesansepolcro@legalmail.it , attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, con indicazione dell'oggetto della selezione. Le domande pervenute da casella di posta elettronica non certificata ovvero senza firma autografa scannerizzata verranno escluse.

A pena di esclusione la domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato e dovrà pervenire al Comune di Sansepolcro, Ufficio Protocollo, entro le ore 13,00 del giorno 24/06/2014.

Il Comune non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000.

Tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione, **si intendono ammessi alla selezione e pertanto dovranno presentarsi per sostenere la prova d'esame nel giorno, ora e luogo indicati al paragrafo 4 del presente avviso.**

Al momento dell'assunzione sarà accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda e sarà disposto l'esclusione dalla graduatoria e dalla selezione il candidato che non abbia i requisiti richiesti dall'avviso e dalla legge oltre che per non aver superato la prova d'esame.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

4. PROVA D'ESAME

E' prevista la seguente prova d'esame:

colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza sulle seguenti materie:

- ruolo e funzioni della polizia locale (legislazione nazionale e regionale in materia); codice della strada; legislazione in materia di commercio, pubblici esercizi e polizia edilizia, elementi di diritto penale e procedura penale, ordinamento degli enti locali, procedure e competenze in tema di sanzioni amministrative

La prova si effettuerà mercoledì 25 giugno 2014, alle ore 09,30, presso la sede Comunale di Palazzo delle Laudi.

Effettuato l'appello all'ora e al giorno di convocazione di cui sopra in caso di numero elevato di candidati la commissione indicherà il calendario di prosecuzione della prova.

I candidati assenti nel luogo ed orario sopra indicati saranno considerati rinunciatari.

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di idoneo documento di riconoscimento.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Saranno valutati i periodi di servizio prestati in qualità di Vigile Urbano, con l'attribuzione di un punteggio di 0,20 per ogni mese, fino ad un massimo di 10 punti.

Tali titoli saranno valutati ai soli candidati risultati idonei alla prova d'esame.

Il possesso dei titoli dovrà essere dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione secondo le modalità indicate nel modello allegato al presente bando.

Nella valutazione si terrà conto anche dei periodi inferiori al mese e del periodo a part-time, assegnando un punteggio proporzionale al valore sopra fissato.

6. TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito e di titoli dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo progresso lavorativo del concorrente.

7. GRADUATORIA

Espletata la prova d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio riportato nella prova d'esame e nella valutazione dei titoli, tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 40.

La validità della graduatoria formata ad esito della presente selezione è stabilita in tre anni.

La graduatoria definitiva viene approvata e pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Sansepolcro

per 15 giorni oltre che nel sito internet del Comune www.comune.sansepolcro.ar.it (alla voce

"concorsi") e non saranno inviate ulteriori comunicazioni ai candidati.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrono i termini per eventuali ricorsi od impugnazioni.

8. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

9. INFORMAZIONI FINALI

La graduatoria che verrà formata a seguito del presente avviso avrà validità di anni tre dal momento della pubblicazione.

Il Comune di Sansepolcro garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi degli artt.4 e 5 della Legge 7/8/1990 n. 241, l'Unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è l'Ufficio Personale ed il responsabile del procedimento è la dott.ssa Silvia Bartolucci.

Per chiarimenti e per ritirare copia dell'avviso e del modello di domanda è possibile rivolgersi presso i seguenti Uffici del Comune di Sansepolcro:

Ufficio personale tel. 0575/732290

Ufficio Relazioni con il Pubblico tel. 0575 – 732232 - 231

Il presente avviso è consultabile al sito internet www.comune.sansepolcro.ar.it alla voce "concorsi".

Sansepolcro, lì 04/06/2014



Il Dirigente
Dott. Luca Bragagni