



# COMUNE DI SANSEPOLCRO

## **GIUNTA COMUNALE**

Deliberazione N° 121 del 27-06-2018

Oggetto: **Approvazione della Relazione finale sul piano della performance 2017, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009.**

Seduta del 27-06-2018 ore 12:30

<b>Erano presenti:</b>	<b>Erano assenti:</b>
CORNIOLI MAURO (Sindaco) GALLI LUCA (Assessore/Vice Sindaco) MARCONCINI GABRIELE (Assessore) MARZI RICCARDO (Assessore) VANNINI PAOLA (Assessore) DEL FURIA CATIA (Assessore)	
Tot. 6	Tot. 0

**Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Luca Bragagninella sede comunale di Via Matteotti n°1 in Sansepolcro**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale, il quale stabilisce all'art. 4 che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;

- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l’art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le medesime amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- un documento programmatico triennale denominato “Piano della performance”, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- un documento denominato “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

VISTO in particolare l’art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

RICHIAMATI i seguenti atti amministrativi di riferimento:

- il Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 242 del 28/12/2016 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. Modifica” ;
- il Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione della performance. Modifica”, approvato con Deliberazione n. 189 del 24/09/2015;
- la propria Deliberazione n. 145 del 27/07/2017 “Approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017”;
- la propria delibera n. 91 del 18/05/2018 “Presca d’atto del conseguimento degli obiettivi assegnati agli uffici e servizi con delibera di Giunta Comunale n. 145 del 27/07/2017”;
- la propria Deliberazione n. 90 del 18/05/2018 “Determinazione in via definitiva risorse variabili ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2017”;
- la delibera di consiglio comunale n. 39 del 21/03/2017 “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2017-2019 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

RICORDATO che il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune ha previsto il “Ciclo della performance organizzativa ed individuale” e ne ha dettagliato le fasi che lo compongono, i soggetti a cui è riferito, compreso il Nucleo di valutazione, il collegamento con gli atti di programmazione finanziaria e con gli atti di mandato politico-amministrativo, la misurazione e valutazione della performance, il monitoraggio e la rendicontazione;

RICHIAMATO in particolare l’art. 55 del Regolamento che prevede la stesura di una Relazione finalizzata alla presentazione dei dati conseguiti, in adempimento di quanto previsto dalle norme di legge;

PRESO ATTO che l'art. 55 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi definisce la rendicontazione come segue:

#### *ART. 55 RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI*

*1) La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di un Relazione sulla Performance finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai*

*competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente.*

*2) Costituiscono parte integrante della relazione di cui al punto 1) il Rendiconto al Conto Consuntivo e i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della Gestione. Ai fini della trasparenza e della rendicontazione della performance nei confronti dei soggetti direttamente interessati (stakeholder), il Comune di Sansepolcro può inoltre avvalersi di strumenti di Rendicontazione Sociale.*

*3) I documenti relativi alla Relazione sulla Performance vengono pubblicati sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.*

RICORDATO che la determinazione del fondo è stata sottoposta al parere del Collegio dei Revisori che ha rilasciato giudizio positivo;

CONSIDERATO che per ogni servizio è stata redatta da parte del responsabile un'ulteriore relazione dove è stato evidenziato il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO che in attuazione dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, il percorso di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati è stato sottoposto e validato dal Nucleo di valutazione e acquisito nella delibera di presa d'atto del raggiungimento degli obiettivi 2017;

VISTA l'allegata Relazione finale sul piano delle performance 2017, parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei relativi Servizi, dott.ssa Bartolucci Silvia per la regolarità tecnica e dott. Luca Bragagni per la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs., 18.08.2000, n. 267;

## **DELIBERA**

- 1) di approvare l'allegata Relazione finale sul piano della performance 2017, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto che ai sensi del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi la relazione sulle performance è un documento corrisposto costituito dai seguenti allegati:
  - a) Rendiconto al Conto Consuntivo e i suoi allegati;
  - b) Relazione al rendiconto;
  - c) Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi degli uffici e dei Responsabili;
  - d) Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi strategici.
- 3) di disporre che la Relazione finale sul piano della performance venga pubblicata sul sito internet comunale al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2017.

Con separata votazione, unanime e palese, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.

**IL SINDACO**  
f.to  
**CORNIOLI Mauro**

**IL VICE SEGRETARIO**  
f.to  
**Dott. Luca BRAGAGNI**



Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

*IL VICE SEGRETARIO COMUNALE*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, dal 13 agosto 2018*

**N° 1381**

*L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE*  
f.to

.....

***ESECUTIVITA'***

*La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ed è divenuta esecutiva per decorrenza di dieci giorni dalla sua pubblicazione e ciò ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267.*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
f.to

.....