

COMUNE DI SANSEPOLCRO**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N. 56 DEL 26/10/2020**

L'organo di Revisione del Comune di SANSEPOLCRO, nelle persone di :

- **Dr. Valter Falzone, Presidente**
- **Dr. Giacomo Zuffanelli, Membro**
- **Dr. Andrea Gemignani, Membro**

PREMESSO

-Che è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dell'Ente la Proposta di Delibera della G.C. avente ad oggetto :

- **“FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020/2021 : Adeguamento del mese di ottobre. Utilizzo parziale della capacità assunzionale e primo stralcio operativo”.**

Tale atto

DELIBERA

1. Di disporre che il Fabbisogno di personale per l'anno 2020/2021 da parte di questo Ente risulti determinato, in misura prudenziale e con riserva di successivo utilizzo, nella misura del valore soglia del Comune di Sansepolcro risulta pari a 3.354.892,06, che determina una situazione per cui il bilancio tendenziale 2021 (determinato tenendo conto del personale in servizio, senza tener conto di eventuali cessazioni e con le procedure concorsuali già previste) è pari a 2.935.142,00 così da determinare una capacità assunzionale ulteriore di circa 419.750,06 (che come detto non si intende minimamente utilizzare).
2. Di stabilire che si proceda, in questo primo stralcio operativo alla conferma delle procedure in essere, deliberate con l'atto sopra citato, ed all'attuazione delle seguenti misure operative:
 - a. assunzione di numero 3 persone con concorso pubblico in categoria D, di cui una riservata agli interni, per il profilo amministrativo-contabile (un nuovo posto, una riserva agli interni, una sostituzione di personale che cesserà nel 2021). Ciò determina un costo calcolato in questa fase per due addetti D1, pari ad euro 66.128 (33.067 per ogni unità);
 - b. assunzione di numero 3 addetti ai servizi esterni manutentori (categoria B3), di cui uno riservato alle categorie protette di cui all'articolo 18 della legge 68/1999. Tali posti non rappresentano un maggior costo ma sono già attualmente previsti nel piano deliberato, senza maggiori costi quindi. Tale copertura avverrà mediante concorso

- pubblico, così da garantire mediante graduatoria altre future cessazioni che sono ipotizzabili;
- c. assunzione di numero 2 addetti di categoria B3 profilo Collaboratore Amministrativo, di cui un nuovo posto e la copertura di una cessazione. Il maggiore costo ammonta quindi ad euro 29.307 mentre la restante assunzione è ovviamente coperta. Tale copertura avverrà mediante scorrimento di graduatoria di altro ente o concorso pubblico, così da garantire mediante graduatoria altre future cessazioni che sono ipotizzabili;
 3. di dare atto che ogni altra manovra assunzionale, come detto dentro il tetto complessivo, è rinviata a successive determinazioni. Resta inteso che con quanto intendiamo deliberare in questo primo stralcio la maggiore spesa ammonta ad euro 95.435,00 a fronte della citata capienza potenziale di euro 419.750,06 (che come detto non si intende minimamente utilizzare);
 4. Di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
 5. Di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e piano occupazionale 2019, come sopra riportato nell'allegato A del presente atto recante il Piano del Fabbisogno di personale per come appena indicato;
 6. Di comunicare la presente alle OO.SS. di categoria e alle RSU aziendali;
 7. Di significare la presente ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000;
 8. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni naturali e consecutivi e nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" nella sotto sezione "Personale/Dotazione Organica come da prospetto di seguito meglio illustrato.

Il Collegio dei Revisori

Premesso

Che i vincoli di nuove assunzioni di personale per gli enti locali sono già stati individuati dall'organo di revisione nel parere n. 19 già espresso in data 22/02/2019 e nel parere n. 37 del 09/01/2020 e che qui si intendono integralmente richiamati;

Che la normativa in oggetto è stata modificata dall'Accordo Stato Città attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e la presente delibera ne è pienamente rispondente;

Accertato

che le modifiche che saranno apportate al piano dei fabbisogni sono coerenti con l'attività di programmazione generale dell'Ente e, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150), così dettagliato nei seguenti atti programmatici e di indirizzo:

- a) n. 9/GC/2020 al cui interno è stata compresa la programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022;
- b) n. 128/2019 di approvazione del DUP relativo al medesimo periodo;
- c) delibera di giunta n. 7 del 14/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi per l'anno 2020, a valere come Piano della Performance, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- d) delibera di giunta n. 7/14/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2020/2022, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;
- e) delibera di Consiglio n. 169 del 24/10/2016 avente ad oggetto "Esame ed approvazione delle linee programmatiche di governo locale - Mandato 2019-2024";

Verificato

che la presente proposta di piano occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa, in quanto:

- il Comune di Sansepolcro non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario ;
- dalla tabella inserita nell'allegato PTFP, risulta la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006 ;
- l'Ente rispetterà nel 2020/2021 e 2022 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2020/2022 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013 e riepilogata come detto nell'allegato PTFP;

Visti

- **La documentazione acquisita agli atti dell'Ufficio;**
- **I pareri espressi, ai sensi dell'art.49 e 147-bis del Tuel, dal responsabile dell'area personale in merito alla legittimità tecnica dell'atto e dal responsabile dell'area finanziaria in merito al rispetto dei limiti finanziari e di bilancio;**

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa al “FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNO 2020/2021 : Adeguamento del mese di ottobre. Utilizzo parziale della capacità assunzionale e primo stralcio operativo”

Sansepolcro, 26/10/2020

Il Collegio dei Revisori

Dr. Valter Falzone, Presidente

Dr. Giacomo Zuffanelli, Membro

Dr. Andrea Gemignani, Membro

“Il presente documento è successivamente sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e del T.U. 445/2000 e conservato secondo la normativa vigente.”